

Beleidsplan 2021-2025



November 2020

AFBEELDING

Inhoud

1. Waaron 'Leven uit de Bron'?	3
1.1 Missie	3
1.2 Visie	3
1.3 Doelstelling	4
1.4 Doelgroep	4
2. Organisatie	4
2.1 Bestuur	4
2.2 Managementteam	4
3. Werkwijze	5
3.1 CBA-methode	5
3.2 Community	5
3.2.1 Regio-community's	5
3.2.1.1 Commitment regio-community's	6
3.2.1.2 <i>Taken toerusters</i>	6
3.2.2 Plaatselijke brongroep	7
3.2.3. Brondag	7
4. Producten	7
4.1 Toerustingmateriaal	7
4.1.2 Selecteren & Ontwikkelen	7
4.2 Online projecten	7
5. Financiële onderbouwing	8
6. Klachten en mediation	8

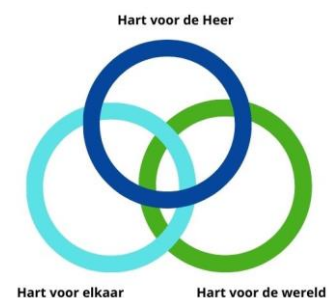
1. Waarom 'Leven uit de Bron'?

Stichting Leven uit de Bron is ontstaan op basis van het gelijknamige boek Leven uit de Bron. Deze stichting richtte zich op met name op coaching en toerusting van predikanten en kerkenraden. Tijdens de werkzaamheden werd geconstateerd dat kerken zich vooral bezighielden met gemeenteopbouw of alleen met geloofsopbouw. De link gemeenteopbouw via geloofsopbouw werd zelden gelegd. Leven uit de Bron ziet door deze verbinding te leggen mensen en gemeenten tot bloei komen. We zagen dat in de praktijk gemeenteleden niet of minimaal betrokken werden bij de toerusting en dat was een gemis. Hierdoor kon het Leven uit de Bron onvoldoende geïmplementeerd worden in de kerk.

1.1 Missie

Stichting Leven uit de Bron heeft als missie de Kerk in Nederland te dienen zodat zij toegerust is tot dienstbaarheid en getuigenis van Jezus Christus in de samenleving. Daarbij is het leidende principe: gemeenteopbouw via geloofsopbouw.

- Vanuit het geloofsgesprek (hart), via bezinning (hoofd) komen tot concrete activiteiten (handen) voor de opbouw van de gemeente.
- Daarbij telkens aandacht voor drie relaties: hart voor de Heer, hart voor elkaar als zijn volgelingen en hart voor de wereld en Gods werk daarin.



1.2 Visie

Onze visie is dat geloofsopbouw bij uitstek daar plaats vindt waar het geloofsgesprek vorm en inhoud krijgt in allerlei vormen binnen de kerk. We zien de kerk als een liefdevolle gemeenschap waar men elkaar bemoedigt, opbouwt en voor elkaar en anderen zorgt. Het proces van geloofsopbouw willen we ondersteunen en faciliteren.

Daarom ontwikkelt de stichting materiaal om de toerusting mogelijk te maken.

- Digitale toerusting die gratis wordt aangeboden
- Cursusmateriaal dat via de stichting aangeboden wordt voor een vergoeding
- Doorverwijzing naar geschikt materiaal toegespitst op de vraag van de plaatselijke kerk

Aangezien elke gemeente anders is en elke context verschillend willen wij aansluiten bij de vraag die er leeft om van daaruit mee te lopen en te adviseren op gebied van toerusting. Als harten geraakt worden dan is er persoonlijke geloofsopbouw en krijgt Christus meer gestalte in het leven van mensen.

Om deze coaching en toerusting mogelijk te maken draagt de stichting Leven uit de Bron zorg voor het ontstaan en ondersteunen van community's van toerusters die vanuit de principes van de stichting werkzaam zijn in de kerk van Nederland. Elke toeruster is een zelfstandige toeruster. De stichting brengt bij een vraag om hulp de desbetreffende gemeente in contact met één van de toerusters van de community's.

Onze visie op de Bron?

Deze is gebaseerd op Johannes 7: 37b-38 *“Laat wie dorst heeft bij mij komen en drinken! ³⁸Rivieren van levend water zullen stromen uit het hart van wie in mij gelooft,”* zo zegt de Schrift. Wij geloven dat God, de Bron is van het Levende water. Wie drinkt uit de Bron zal in eeuwigheid geen dorst meer hebben. Het water dat Hij ons geeft, zal in ons een bron worden dat opwelt tot in het eeuwig leven.

1.3 Doelstelling

Over vijf jaar is Leven uit de Bron een aanstekelijke organisatie die de plaatselijke kerk in Nederland dient zodat zij toegerust is tot dienstbaarheid en getuigenis van Jezus Christus in de samenleving door:

- We ontwikkelen en selecteren toerustingsmateriaal dat gericht is op geloofsopbouw en gemeenteopbouw.
- We vormen community's van zelfstandige toerusters samen en faciliteren deze.
- We leggen verbindingen tussen kerken en onze community's¹.
- We promoten onze visie: gemeenteopbouw door geloofsopbouw.
- We faciliteren een landelijk netwerk voor kerken die het verlangen hebben te leven vanuit de missie en visie van Leven uit de Bron.

1.4 Doelgroep

Onze doelgroep zijn de lokale kerken van zowel PKN, NGK, CGK, VEG en Baptisten. Kerkelijke gemeenten in Nederland, die verlangen naar gemeenteopbouw en geloofsopbouw. Deze kerken zien de Bijbel als het onfeilbaar Woord van God. Daarnaast erkennen zij Vader, Zoon en Geest verbonden in de Drie-eenheid. Onze doelgroepen binnen de kerken zijn: predikant en kerkelijk werkers, kerkenraden en gemeenteleden.

2. Organisatie

De vorming van gemeenschappen (community) is het DNA van Leven uit de Bron. De community heeft als uitgangspunt dat iedereen waardevol en gelijkwaardig is, ongeacht de rol die men heeft binnen Leven uit de Bron. Leden van de community realiseren zich dat ze mogen werken in Gods Koninkrijk. Ze zaaien en geven water in afhankelijkheid en vertrouwen dat de Heer de wasdom geeft. Daarbij mag iedereen zijn gaven inzetten. In de community leren we te leven uit de Bron om vervolgens zelf een bron te zijn voor anderen. Binnen Leven uit de Bron functioneert de community op verschillende niveaus.

2.1 Bestuur

Het bestuur heeft de eindverantwoordelijkheid in stichting Leven uit de Bron. Zie statuten artikel 4 e.v.

2.2 Managementteam

De dagelijkse leiding van de stichting is in handen van het managementteam. Deze legt verantwoordelijkheid af aan het bestuur. De afspraken zijn vastgelegd in de statuten. Het managementteam functioneert als een community om zo het gedachtengoed te praktiseren. Het managementteam ontwikkelt en selecteert toerustingsmateriaal, stelt regio-community's samen en faciliteert deze. Ze regelt organisatorische zaken en promoot landelijk het gedachtengoed van Leven uit de Bron.

De toerusting, coaching en advisering aan plaatselijke kerken wordt verzorgd door zelfstandige toerusters die via 'regio-community's' aan ons en elkaar verbonden zijn. Zie werkwijze hoofdstuk drie voor verdere uitwerking.

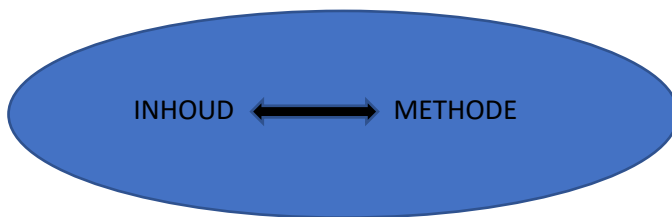
¹ Community's (zie hoofdstuk 2)

3. Werkwijze

Onze werkwijze onderscheidt zich in methode en vorm.

3.1 CBA-methode

De werkwijze van Leven uit de Bron is dat we werken aan hart voor de Heer, hart voor elkaar en hart voor de wereld via de CBA-methode. CBA is de focus op **communicatie** met de Heer en elkaar, daarna vindt de **bezinning** plaats en deze wordt concreet omgezet in **activiteiten**(bouwstenen). De toerusting wordt altijd in deze volgorde toegepast. De inhoud en de methode kunnen niet zonder elkaar, zijn interactief en beïnvloeden elkaar. Zie onderstaande ellips.



Inhoud

Hart voor de Heer
Hart voor elkaar als zijn volgelingen
Hart voor zijn bevrijdend werk in de wereld

Methode

Communicatie (hart)
Bezinning (hoofd)
Activiteiten (handen)

De inhoud geeft visie en kracht. De methode geeft inspiratie en wijsheid zodat het ook daadwerkelijk doorwerkt in het totaal van de gemeente. We zorgen voor een goede balans tussen inhoud/doel en methode/proces. De Heilige Geest kan via het geloofsgesprek bemoediging, inspiratie en kracht geven om naar het doel te werken.

In al onze cursussen, trainingen en coaching is de CBA-methode geïntegreerd. Daarnaast is het onderwijs geschikt voor de 3 levels in de kerk; gemeenteleden, kerkenraad en predikant. Hierdoor kan de hele gemeente meegenomen worden in dit gedachtengoed.

3.2 Community

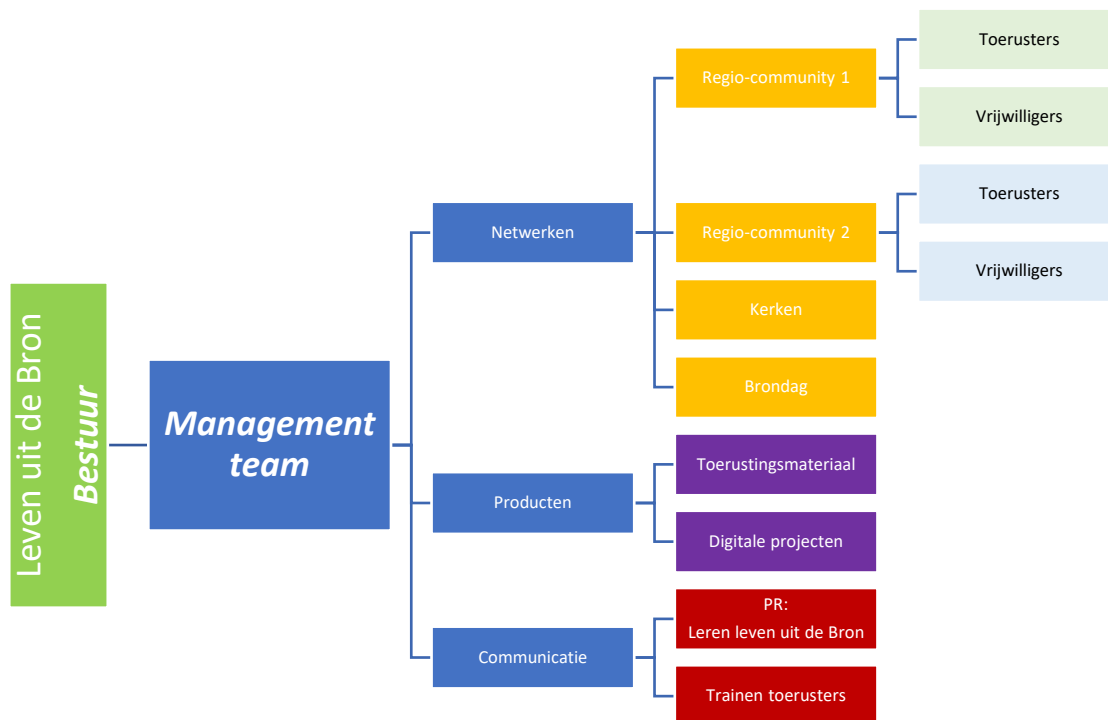
De vorming van gemeenschappen (community) is de werkwijze van Leven uit de Bron. We stimuleren dit als managementteam in:

- Regio-community's
- Brongroepen

3.2.1 Regio-community's

De regio-community's worden gevormd door zelfstandige toerusters. Daarnaast zal iemand uit het managementteam en eventueel een vrijwilliger uit die regio bij de community's aansluiten. De toerusters zijn zzp'ers die zelfstandig toerusting geven in plaatselijke kerken. Ze gebruiken hiervoor het gedachtengoed en het materiaal dat de stichting geselecteerd en ontwikkeld heeft.

Een regio-community is een plek waar alle deelnemers geestelijk worden opgebouwd. De principes van Leven uit de Bron worden hier geleefd en geleerd zodat de toerusters deze visie en werkwijze zich eigen kunnen maken en uitdragen bij hun eigen werk binnen de kerk. Ook is er de mogelijkheid om als toeruster opgeleid te worden tot gecertificeerd trainer.



Werkwijze regio-community's

De regio-community bijeenkomsten worden minimaal zes keer per jaar gehouden live of online. De omvang van de regio-community is minimaal vier en maximaal acht personen. Bij acht personen nadenken over splitsen, bij negen personen gaan we splitsen.

3.2.1.1 Commitment regio-community's

Om deel te nemen binnen de community's van Leven uit de Bron vragen we commitment over de hieronder beschreven punten.

Een lid van de community:

- Onderschrijft de visie, missie en waarden zoals geformuleerd in artikel 2 van de statuten.
- Heeft geestelijke volwassenheid (Filippenzen 2: 5)
- Is bereid tijd, gaven en talenten te investeren in de community.
- Houdt zich aan de AVG-wetgeving.

We zoeken biddend naar toerusters en ondersteunende medewerkers die we vragen om toe te treden tot de community. Dit doen we via ons netwerk, en het netwerk van ons netwerk. Een keer per twee jaar wordt vanuit het managementteam een functioneringsgesprek gehouden met de leden van de community.

3.2.1.2 Taken toerusters

Leven uit de Bron kan adviseren bij de inzet en keuze van een toeruster die bij de kerkelijke gemeente past. Daarnaast hebben toerusters zelf contacten met kerken en kunnen andere toerusters erbij betrekken. Toerusters werken op drie verschillende niveaus:

1. Trainen en coachen van predikanten
2. Trainen en toerusten van kerkenraden
3. Toerusten van gemeenteleden

Toerusters werken bij voorkeur in teams die samengesteld worden vanuit hun eigen regio-community. Daarbij zijn ze dienstbaar aan het verlangen van de plaatselijke kerk. In de regio-community worden ervaringen uitgewisseld en anoniem casuïstiek besproken.

3.2.2 Plaatselijke brongroep

De toerusters stimuleren de kerken om zelf als community te gaan functioneren in de vorm van een plaatselijke brongroep. Dit kan per kerk anders worden vormgegeven afhankelijk van de bouwstenen die men als kerk heeft geïnitieerd. Hiervoor levert Leven uit de Bron de toerustingsmaterialen.

3.2.3. Brondag

Om de plaatselijke brongroepen op te bouwen en te stimuleren organiseert Leven uit de Bron jaarlijks een feest van eenheid: de Brondag. Kerkmuren en grenzen vallen weg, de Bron staat centraal. Uitwisseling van ervaring, workshops en gebed met en voor elkaar zijn belangrijkste elementen van de dag.

4. Producten

4.1 Toerustingsmateriaal

Een belangrijke bouwsteen in de toerusting is goed en degelijk toerustingsmateriaal. Dit is geordend aan de hand van een modulaire leerlijn. Alle producten hebben een herkenbaar karakter vanuit de CBA-methode en sluiten aan bij de visie en missie van Leven uit de Bron. Op onze website is de huidige leerlijn te vinden, deze is dynamisch van aard. Als Leven uit de Bron willen we aansluiten bij de vragen en verlangens vanuit de gemeente.

4.1.2 Selecteren & Ontwikkelen

Wanneer er meer dan drie keer gevraagd wordt naar toerusting en training dat aansluit op de reeds bestaande leerlijn, maar nog niet aanwezig is, zal de vraag door het managementteam dieper onderzocht worden. Waar nodig zal de leerlijn worden aangevuld of aangepast. Er zal uitgezocht worden of er geschikte toerustingsmaterialen bestaan. Zo niet zal in opdracht van het managementteam nieuw toerustingsmateriaal ontwikkeld worden. Per keer zal bekeken worden wie het meest geschikt is om dit te ontwikkelen. In 2021 wordt het toerustingsmateriaal ontwikkeld en uitgegeven dat reeds op de leerlijn staat vermeld.

4.2 Online projecten

In de komende 5 jaar zullen we toerustingsmaterialen waar gewenst digitaliseren, zodat het toekomst bestendig is. Hierbij zullen er videolessen en podcasts worden gemaakt. Alle projecten moeten passen bij en dienstbaar zijn aan de visie van Leven uit de Bron. Toerusters kunnen hierdoor in samenspraak met de kerk bepalen in welke vorm de toerusting gegeven kan worden.

5. Financiële onderbouwing

De stichting heeft in 2020 geen mensen in dienst, ze bestaat uit vrijwilligers. In 2021 wordt gekeken of er financieel ruimte is voor een vrijwilligersvergoeding voor degene die in het managementteam meewerken. Als de inkomsten toenemen zal er gekeken worden of er voor de leden van het managementteam een inkomen naar rato van aantal uren gerealiseerd kan worden. Uitgezocht moet worden hoe dit op een goede manier kan plaatsvinden. De inkomsten van Leven uit de Bron komen uit drie bronnen.

- a) De meeste inkomsten bestaan uit giften en collecten.
 - Tijdens een cursus wordt door de toerusters 1 keer een collecte gehouden voor de stichting. Deze wordt vooraf aangekondigd aan de cursisten.
 - Ook krijgen mensen de gelegenheid een periodieke gift over te maken door brongenoot(donateur) te worden.
 - Het managementteam motiveert kerken om Leven uit de Bron op het collecterooster te zetten.
- b) De verkoop van het ontwikkelde cursusmateriaal aan kerken is een bron van inkomsten.
- c) We werven fondsen voor projecten. Denk aan Bronproeverijen die we afgelopen jaar via fondsen gefinancierd hebben. We kunnen Bronproeverijen nu gratis aanbieden.

Voor de duidelijkheid: de toerusters (zsp'ers) zijn niet in dienst van de stichting en factureren zelf aan de plaatselijke kerk waar ze de toerusting geven evenals de gemaakte reiskosten.

6. Klachten en mediation

In overleg met het bestuur sluiten we ons aan bij stichting SEM (voorheen SGL). Zie statuten. SEM is als Stichting Evangelisch Meldpunt hét netwerk van alle deelnemers, professionals en vrijwilligers die willen bijdragen aan veiligere kerken en organisaties binnen de volle breedte van de evangelische beweging.

SEM heeft als missie om leidinggevenden te ondersteunen in betrouwbaar en transparant leiderschap en slachtoffers recht te doen bij grensoverschrijdend gedrag. Dit geven ze vorm door een meld- en adviespunt, Vertrouwenspersonen en Klachtencommissie